

東北の高速道路で働く 女性技術者を 募集しています



NEXCO Maintenance TOHOKU Recruitment GUIDE 2022 [Ver.Woman](#)

株式会社ネクスコ・メンテナンス東北

Nexco-Maintenance TOHOKU Co., Ltd.

ネクスコ・メンテナンス東北は 高速道路のメンテナンスを行う会社です

工事は主に車が時速100kmで走る
高速道路上で行っています。

私たちの仕事は現場でのメンテナンス業務ですが、
直接作業を行うわけではなく、
工事の安全・品質・原価・工程管理や、
工事の補修計画策定、設計、積算などの
業務を行うのが主な仕事です。

そのため特別な体力を備えていない
女性も男性と同じように仕事をしています。



除雪作業がある冬期間や
夜間工事の際には
夜勤もありますが、
完全週休二日制で
振替休日などにより勤怠管理が
しっかりされています。
働く環境も女性用更衣室や
休憩室の整備を
徐々に行っています。



休暇・休業制度や諸手当、福利厚生も充実しています。
結婚・出産の際にも仕事と両立できる環境が整っているので、
将来に向けても安心して働けます。



詳しくは
ページをめくって
みてね!



学生時代、高速道路関係の会社のインターンシップに参加したことをきっかけに、高速道路に興味を持ち入社を決めました。入社後は本社(仙台市)で3か月の新入社員研修を経て、東北各地の事業所へ配属となりますが、私が入社した年は新型コロナウイルスの影響で様々な研修が中止となり、例年より1か月短い2か月で仙台東事業所配属となりました。新入社員研修中には、「ビジネスマナー研修」や「CAD・word基礎研修」など学生では学ぶことができない分野も丁寧に教えて頂き、安心して事業所勤務に就くことができました。

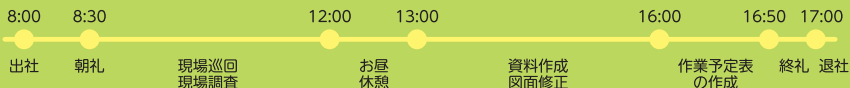
現在の主な担当業務としては、翌日の工事の作業予定を作成したり、現地調査や図面修正といった先輩社員の補助業務等を行っています。事業所は女性用休憩室など設備が整っており、女性でも働きやすい環境にあります。また、休みの日は友達と出かけたりプライベートも仕事も充実した毎日を送っています。

※入社後3か月の「新入社員研修」以外にも、「新入社員フォローアップ研修」など様々な研修でバックアップします!

R2年度入社 2年目
Profile
秋田県出身・秋田工業高等専門学校卒
仙台東事業所(現在)



女性技術者のある1日 < day shift >



堀井 遥花
ほりい はるか

Message



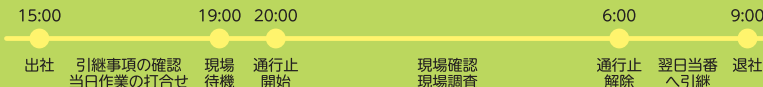
学生の時に土木を学び、「高速道路」という大きな土木構造物に携わる仕事がしたいと思い入社しました。R1年7月から会津若松事業所に配属となり配属から2年が経ちました。現在は清掃植栽作業の担当をしています。

会津若松管内では夜間通行止めにて工事を実施することがあるので、その際は先輩社員に同行して現場へ出ます。まだまだ分からないことが多く毎日勉強の日々ですが、高速道路に携わる仕事ができていることに誇りを感じます。これからの高速道路を支える若き技術者としてもっと成長していきたいです。

H31年度入社 3年目
Profile
宮城県出身・仙台工業高校卒
仙台事業所(現在)
※R3年10月途会津若松事業所勤務

昆野 祐子
こんの ゆうこ

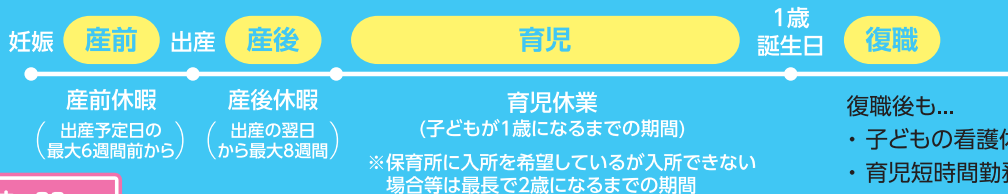
女性技術者のある1日 < night shift >



女性はもちろん、社員全員が働きやすい環境を会社は考えています

将来に向けて仕事と子育ての両立を考えた

休暇・休業制度 妊娠から復職まで取得可能な休暇



復職後も...

- ・子どもの看護休暇(育児休業)
- ・育児短時間勤務の利用(6時間勤務)
- ・時間外労働、深夜労働の制限 etc



嶋津 朋
しまづ ともみ

実際に産前・産後休暇と育児休業を取得した技術系女性社員にインタビュー!

Q1.妊娠から休暇申請までの流れを教えてください!

A1.病院で妊娠が分かったその日に上司に報告しました。その後、上司から本社へ報告してもらい産前・産後休暇を申請しました。育児休業については子どもが生まれてから申請を行いました。休暇の取得については上司が自分の意思を尊重してくれたのでよかったです。

Q2.妊娠中はどのような業務をしていましたか?

A2.後任の方に業務を引き継いでからは、事業所内で書類の作成等を担当する内業のみになりました。

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)

D&Iの推進に取り組み
「誰もが生き生きと働ける会社」
を目指しています!

H26年度入社 8年目

Profile
岩手県出身・秋田大学卒
北東北総合事務所(現在)

社員のことを考え充実した

福利厚生制度



①借上げ社宅制度

家賃の7割及び敷金礼金・手数料を会社が負担してくれるので、引っ越しを伴う転勤でも個人の負担は軽減されます。



②選択型福利厚生制度 カフェテリアプラン

カフェテリアプランとは、毎年会社から個人に付与されるポイント(補助金)の範囲内で社員が自分のライフスタイルに合わせた福利厚生メニューを選択して利用できる制度のことです。福利厚生メニューには旅行やレジャー、映画などさまざまな分野のものが用意されているので、休暇の際、リフレッシュに活用しています!

定期健康診断(オプションで婦人科検診も受診可)や予防接種の補助制度等、色々あります

女性技術者は 現在何人いるの？

現在7名の女性技術者が総合事務所や事業所で働いています。

女性技術者は年々増えてきているので、ぜひ「メンテ東北の女性技術者」として一緒に働きましょう！



年1回開催している女性技術職座談会の様子

力仕事が多いの？

会社のイメージとしては現場で作業をしている様子が思い浮かぶかもしれませんが実際は事務所内での業務も多いです。

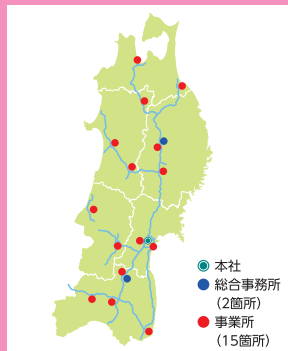
現場で私たちが行う業務としては主に、補修計画策定の為の現地の状況確認、出来形確認等になります。



Q & A

女性が気になることにお答えします

勤務地の異動はあるの？



東北6県内で勤務地の異動があります。異動のタイミングは人によって違いますが、目安としては約3～5年になっています。



ペーパードライバー でも大丈夫？



現場に向かうときは黄色いパトロールカーに乗っていきます。仕事上、車を運転する機会は多いです。もちろん高速道路も運転するので入社前から運転には慣れておくことをおススメします。

普段はどんな格好で 仕事しているの？

事業所勤務になると、毎日作業服を着て仕事をします。現場に出る時は、ヘルメット、安全ベスト、安全靴を着用しています。



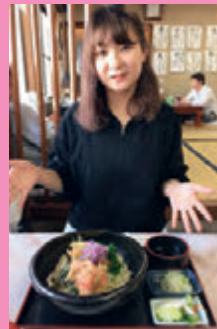
事務所ver.



現場ver.

休みは どのくらい あるの？

週休二日制で基本的には土日祝日が休みです。有給休暇は月1回ほど取得している人が大半です。お盆時期に合わせて夏季休暇を連続して取得することも可能なので、地元から離れた勤務先でも帰省することができます。





株式会社ネクスコ・メンテナンス東北

〒980-0811 仙台市青葉区一番町1-91 仙台トラストタワー15階
 Tel.022-212-7450 Fax.022-266-8045 <https://www.e-nexco-m-to.co.jp/>

